

## Medezeggenschapstraining voor uw OR of PVT

Voor ons staat concreet resultaat voorop: vaardigheden zijn vergroot, kennis en inzicht in organisatievraagstukken zijn versterkt en vooral het team is opnieuw gemotiveerd om samen aan de slag te slaan. In onze trainingen werken wij aan kennis, vaardigheid en motivatie

### **Hier enkele van onze trainingen:**

#### **Invloed op beleid voor de ervaren OR (vijf dagdelen)**

Deze cursus is gericht op het vergroten van de invloed van de OR op het ondernemingsbeleid. Aan de orde komt de vraag hoe de OR vroeg in de beleidscyclus invloed kan uitoefenen. We maken een beoordeling van de huidige situatie in de onderneming en kiezen een focus waar de OR zich op kan en wil richten. De cursus besteedt aandacht aan het versterken van het teamwork en de bijdrage van ieder lid aan het resultaat. Ook worden de overlegvaardigheden getraind.

#### **Opstartcursus voor nieuwe ORleden (vijf dagdelen)**

De opstartcursus biedt de deelnemers veel praktijkvoorbeelden en cases. Wat zijn de bevoegdheden waar de OR gebruik van kan maken. Hoe kan je als nieuwe OR invulling geven aan je taak als belangenbehartiging? De deelnemers zetten zelf een OR op, moeten besluiten nemen over de werkwijze en krijgen adviesaanvragen voorgezet. De opstartcursus maak beginnende OR-en vertrouwd met de medezeggenschap en de mogelijkheden die de WOR biedt. Na deze cursus kan de OR met vertrouwen aan de slag met medezeggenschap.

#### **Effectief adviseren (twee dagdelen)**

Het adviesrecht biedt veel mogelijkheden om invloed uit te oefenen op besluiten van de bestuurder. In een ééndaagsprogramma leert u die mogelijkheden goed uit te buiten door kennis van de formele regelgeving, maar ook door het tactisch en strategisch slim hanteren van je bevoegdheden. Aan de hand van voorbeelden uit de jurisprudentie wordt toegelicht hoe het adviesrecht door de rechter wordt geïnterpreteerd.

#### **Succesvol overleggen (vijf dagdelen)**

Onderhandelen is een sleutelzaak voor iedere OR. Het bepaalt of je wel of geen resultaat bereikt. Onderhandelen heeft te maken met communicatie skills, strategisch inzicht en vooral heldere en realistische doelstellingen. In de training worden deze vaardigheden geoefend. We gaan stap voor stap de verschillende aspecten van het onderhandelingsproces langs. Steeds wordt

ieder onderdeel getraind aan de hand van cases in groepsopdrachten. Ieder individu krijgt zicht op de eigen vaardigheden en oefent die aspecten die aandacht behoeven.

### **Optimaal benutten van de mogelijkheden van de Arbowet (vijf dagdelen)**

De Arbowet biedt handvatten om de kwaliteit van de arbeid in de organisatie te verbeteren. Niet alleen verzuimbeleid, maar juist preventie van ziekte en ongevallen zijn belangrijk. De ondernemingsraad heeft een belangrijke rol te spelen bij het abobeleid. In deze cursus Wordt de inhoud van de wet behandeld. We bespreken welke normen en eisen er bestaan ten aanzien van goede arbeidsomstandigheden. Ook komt het rol van de OR bij het handhaven en verbeteren van de arbo aan de orde.

### **Zicht op cijfers (vijfdagdelen)**

Jaarverslagen en managementrapportages zijn vaak erg lastig te volgen en interpreteren. In deze cursus maken we een einde aan het geheim van de cijfers. De jaarrekening wordt inzichtelijk en de deelnemers leren aan de hand van hun eigen jaarrekening knelpunten te herkennen en het verband tussen cijfers en beleid te leggen.

### **Voor bestuurders en management**

#### **De ondernemingsraad: instrument voor de kwaliteit van de organisatie (twee dagdelen)**

Medezeggenschap wordt vaak ervaren als een vertraging in de besluitvorming. Vaak blijkt dat een andere werkwijze in het overleg en het vroegtijdig betrekken van de OR vruchten afwerpt. De medezeggenschap kan dan worden ingezet om meerwaarde toe te voegen aan de besluitvorming. Van weerstand komen de overlegpartners dan tot samenwerking. Deze training behandelt hoe dat aan te pakken. Aande orde komen de verplichtingen volgens de WOR ten aanzien van advies en instemming en de faciliteiten van de OR. Met de deelnemers wordt de inrichting van overlegprocedure besproken zodat deze een bijdrage kan leveren aan de besluitvorming in de organisatie.